

# La pratique de l'entretien d'Accompagnement

*Se donner des repères pour sa pratique de professionnel*

## Concerne toute personne

**Expérimentée ou non**, désirant développer ses compétences au travers de l'acquisition de la technique de l'entretien d'accompagnement.

- ☞ pour les professionnels du coaching, les acteurs de l'insertion, les professionnels du travail social, les intervenants en bilan de compétences, les accompagnateurs VAE, les formateurs ou enseignants
- ☞ ou tout autre métier où il est important d'installer les conditions pour que l'accompagné construise son propre chemin, comme acteurs de RH, consultants...

**déjà formée aux théories de l'accompagnement**, désirant acquérir des concepts et une pratique plus fine de l'entretien.

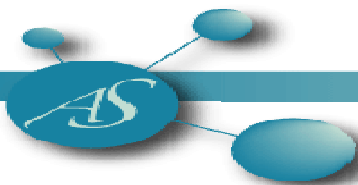
## Objectifs du séminaire

- La formation vise à faire acquérir ou revisiter les bases techniques de l'entretien d'accompagnement. Il s'agit d'apprendre à écouter, à questionner, à problématiser son action pour que l'accompagné puisse, à son tour, problématiser et ainsi construire son projet. Il s'agit de renforcer et d'ouvrir sa pratique de l'accompagnement pour gagner en réflexivité et en l'efficacité lors de l'entretien.

Seront abordés les thématiques suivantes :

- ‡ Savoir poser les conditions de l'acceptation de l'entretien par l'accompagné en vue d'un engagement réel dans le processus de changement
- ‡ Connaître les différentes pratiques de questionnement et les appréhender concrètement dans son univers professionnel
- ‡ Savoir pratiquer la relance de manière que l'accompagné pousse sa réflexion et problématiser réellement sa situation
- ‡ Travailler les habiletés qui permettent la vigilance, l'anticipation et l'ouverture
- ‡ Questionner sa pratique et l'enrichir d'autres possibles afin de développer de nouvelles pratiques professionnelles de qualité
- ‡ Faire travailler l'accompagné à partir d'exemples précis, et non sur des généralités, pour permettre une prise de conscience et la mise en place de stratégie de changement

**Mise en lien** : La mise en lien avec la pratique de chacun(e) sera travaillée. Un échange sur l'agir professionnel de chacun et les difficultés rencontrées sera abordé dans une logique d'enrichissement du groupe par la diversité, un respect de chacun et la confidentialité de ce qui est dit.



## Points forts

- ✎ Séminaire de deux journées regroupées en fin de semaine
- ✎ Analyse des pratiques de chacun au regard des théories impliquées
- ✎ Faire partie d'un groupe de pairs
- ✎ Double regard pragmatique et théorique

## Outils et Méthodologie

- ✎ Mises en situation d'entretien
- ✎ Feed-back pour échanger, partager les expériences vécues dans la formation et les analyser de manière détaillée
- ✎ Mise à jour des concepts pour agir
- ✎ problématisation
- ✎ Apports théoriques et cliniques
- ✎ Régulations des représentations et des acquis de l'expérience

## Références

AS/RB/FACC

## Organisation

14 heures (deux jours regroupés en fin de semaine)  
8 à 12 participants maximum

## Financement – coût

Prix Entreprise ou Individuel  
nous contacter pour modalités  
DIF possible

## Engagements de l'intervenant

Vous accompagner dans l'appropriation des outils théoriques et pratiques permettant une utilisation immédiate de l'entretien d'accompagnement en situation professionnelle

Analyser de manière détaillée les mises en application dans le temps de la formation

## Références théoriques

- ✎ Rogers
- ✎ Evaluation située
- ✎ Anthropologie
- ✎ Psychanalyse

## Public

Professionnels ayant une pratique de l'accompagnement, de l'intervention ou des ressources humaines

- ✎ coaches, acteurs de l'insertion, professionnels du travail social, les accompagnateurs bilan & VAE, formateurs ou enseignants, RH ...

## Dates- Lieu

11 & 12 Juin 2010  
Centre ville Marseille

Ce module n'aura lieu qu'à partir de 8 inscriptions minimum.

## Contact

Ronie BOUCHON  
[contact@arianesud.com](mailto:contact@arianesud.com)

06 62 83 44 92  
[www.arianesud.com](http://www.arianesud.com)