

Le responsable des Ressources Humaines a pour mission d'élaborer des parcours de professionnalisation liés aux métiers de l'entreprise. Il cherche à anticiper les besoins en compétences de demain. Il articule différentes modalités de formation afin de se rapprocher au plus près des besoins de terrain.

La GPEC permet de coordonner tous ces efforts en une démarche construite sous forme de dispositif. Cette formation permet d'acquérir un socle et des outils permettant la réussite de la démarche.

Objectifs

Il s'agit de vous permettre en fin de formation de



- Ⓞ Analyser les évolutions internes et externes de l'entreprise dans une logique de GPEC
- Ⓞ Se doter et mettre en place les outils de la GPEC
- Ⓞ Communiquer pour permettre l'adhésion des salariés à la démarche GPEC
- Ⓞ Optimiser l'utilisation des dispositifs existants (Entretien professionnel, bilan de compétences, DIF, VAE, Plan de formation, période de professionnalisation)

Contenu

Identifier les enjeux de GPEC et son articulation avec la stratégie de l'entreprise

- Ⓞ Identifier pour son entreprise l'intérêt, les enjeux de la GPEC
- Ⓞ Envisager les risques d'une telle démarche
- Ⓞ Comprendre les liens entre GPEC et stratégie d'entreprise

Comprendre le rôle de chacun dans la GPEC...

- Ⓞ Travailler la communication comme un atout pour une démarche réussie
- Ⓞ Comprendre le rôle de chaque acteur dans l'entreprise
- Ⓞ Identifier le rôle de chacun à chaque étape
- Ⓞ Prendre conscience de son propre rôle dans la démarche

Acquérir les outils liés à la GPEC

- Ⓞ Définir le vocabulaire spécifique de la GPEC
- Ⓞ Différencier Fiche de postes et métiers
- Ⓞ Le référentiel de compétences
- Ⓞ Construire une carte des emplois et compétences
- Ⓞ Clarifier ce qu'est un référentiel emploi, les domaines de compétences
- Ⓞ La notion de portefeuille de compétences individuel

Identifier les emplois sensibles et stratégiques de son entreprise

- Ⓞ Définir la notion d'emploi sensible et emploi stratégique
- Ⓞ Savoir identifier les emplois sensibles et stratégiques dans son secteur d'activité

Identifier les modalités de construction de la compétence

- Ⓞ Distinguer activité, compétence, performance.
- Ⓞ Identifier des modalités variées de construction des compétences individuelles et collectives.
- Ⓞ Situer la formation dans le processus de construction des compétences

Contact

Ronie BOUCHON
contact@arianesud.com

☎ 04 91 70 98 36
☎ fax 09 51 27 33 15

06 62 83 44 92
www.arianesud.com

Contenu (suite)

Apprendre à faire un diagnostic des compétences

- Ⓞ Identification des compétences discriminantes d'un emploi
- Ⓞ Élaborer le portefeuille des compétences d'un collaborateur
- Ⓞ Élaborer la matrice des compétences collectives d'une équipe

Anticiper les évolutions de la compétence

- Ⓞ Analyser l'activité et les compétences.
- Ⓞ Anticiper les évolutions des compétences requises dans l'activité.
- Ⓞ Évaluer les écarts de compétences
- Ⓞ Les outils pour favoriser la montée des compétences individuelles et collectives

Mettre en place un plan d'action RH spécifique

- Ⓞ Savoir réduire un écart de compétences en proposant la meilleure solution RH
- Ⓞ Utilisation d'une matrice "quick emploi" pour les postes sensibles

Formaliser le dispositif formation dans une logique compétence

- Ⓞ Apport du dispositif GPEC pour le plan de formation
- Ⓞ Coordonner la GPEC, l'entretien annuel d'évaluation et le plan de formation
- Ⓞ Construire un dispositif d'évaluation impliquant les acteurs concernés
- Ⓞ Réfléchir les parcours de professionnalisation

Outils



- Remise d'un support pédagogique complet
- Apports théorique et méthodologique
- Pédagogie interactive avec exemple et cas concrets
- Analyse de pratique à partir de situations vécues
- Gestion du stress par la respiration et la concentration

*Engagement : valoriser et assurer la confidentialité des échanges
Permettre de partir de son expérience et son terrain pour pouvoir intégrer rapidement*

🔗 Application pratique

La formation permettra au participant de formaliser son projet de GPEC et d'identifier les leviers et les freins à sa mise en place. Un plan d'action sera formalisé afin d'optimiser leur démarche GPEC

Organisation



- Formation de 3 jours (soit 21 heures)
- Dates : prochaine session nous contacter / à la demande
- Lieu de formation : Marseille

Intervenante

Formatrice : **Ronie bouchon**, Master Management des organisations – IAE d'Aix en Pce,
Master Consultant en Organisation – Université de Provence
Maitre praticien Coach – Cohésion Intl

Contact

Ronie BOUCHON
contact@arianesud.com

☎ 04 91 70 98 36
📠 fax 09 51 27 33 15

06 62 83 44 92
www.arianesud.com