

# Bibliothèque : qu'est ce que la compétence ?

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@neuf.fr>

La compétence est devenue un atout majeur tant du salarié que de l'organisation. Les professionnels de l'humain dans l'entreprise qu'ils soient Accompagnateurs Bilan, Accompagnateurs VAE,

Formateurs, Tuteurs, qu'ils soient au Service Ressources Humaines responsables du plan formation, de la GPEC... tous doivent comprendre les mécanismes de la montée en compétence.

Pour l'individu, bien comprendre comment garder et enrichir ses compétences tout au long de la vie s'avère le seul gage d'une vie professionnelle pérennisée.

Pour l'organisation et le service Ressources Humaines, gérer les compétences et anticiper les besoins à travers le plan de GPEC (Gestion Prévisionnel des Emplois et Compétences) est fondamental car c'est là que l'avenir de l'organisation se joue. Nombreux sont les risques : peu de mobilisation des compétences internes, contre emploi, fuite des compétences seniors ou achetées par la concurrence, inadéquations,...

Pour les organismes de formation initiale ou continue, l'entrée par la compétence révolutionne la conception des cursus ou des journées de formation. Il faut penser "mise en actes" et non plus boîtes à outils conceptuels.

Enfin, pour les accompagnateurs, il est essentiel qu'on soit accompagnateur Bilan de Compétences, Accompagnateur VAE, coach professionnel de comprendre la construction des compétences, les logiques de montée en compétences, les peurs liées à la montée en compétences et ce qui "autorise" intérieurement à utiliser toutes ses compétences acquises.

Vous pouvez aller visiter

**notre [bibliothèque sur la notion de compétence](#)** propose des articles de Zarifian, Vial, Simpard, Barbier pour réfléchir à cette notion fondamentale.

Bonne lecture ;-)

Nous proposons des formations: [Formation Accompagnateur Bilan de Compétences](#) [Formation Accompagnateur VAE](#) [Formation Mener une GPEC](#) [Formation de Formateur](#) [Formation de Tuteur](#)