

RAPPEL Planning formation Ressources Humaines 2012

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@neuf.fr>

Nos formations aux compétences en Ressources Humaines s'adressent aux personnes intéressées par la prise en compte de la dimension humaine dans l'organisation que l'on soit professionnel de la relation humaine;

RESSOURCES HUMAINES		
Les essentiels de la GPEC: Mise en place d'une démarche compétence	3 jours	30 & 17 avril + 5 mai
L'entretien Annuel d'évaluation	2 jours	7 & 8 mai
L'entretien professionnel	1 jour	13 avril
Entretien de Recrutement	1 jour	20 avril
Plan de Formation et obligations formation 2012	2 jours	18 & 19 avril
Mettre les Instances Représentatives du Personnel	1 jour	17 avril
Membres du CE	1 jour	16 avril
Ressources Humaines et Responsabilité Sociale	1 jour	16 avril