

Formation "Mener un Bilan de Compétences et orienter en VAE" Avril - Mai 2013

Auteur : ronie bouchon <ronie.bouchon@arianesud.com>

Bilan de Compétences

L'objectif est de pouvoir prendre en compte une double Approche : Méthodologique et Projet

Prochaines dates : 8 & 9 avril + 6 mai 2013

Objectifs

 Découvrir les connaissances techniques et juridique du bilan

 Explorer les facettes posturales de l'accompagnement au bilan

Permettre au participant de formaliser des pratiques opérationnelles

Contenu

seront abordés

Le Cadre juridique, déontologie selon les accréditations

 Choix de la posture : accompagnateur ou pilote

 Logique de Projet ou logique de Scénario

Outils de formalisation règles de restitution

[voir la documentation](#)

pour plus [d'information ou vous contacter](mailto:contact@arianesud.com) @arianesud.com

Lieu : Marseille Centre Ville

Contenu

Cadre

- Juridique, déontologie selon les accréditations
- Triangle prescripteur ? client ? accompagnateur
- Attentes : pour changer, conforter, se projeter, pour faire le point, se rassurer
- Engagement de l'accompagnateur et du participant

Choix de la posture : accompagnateur ou pilote

- portefeuille de compétences du consultant bilan
- posture d'accompagnateur / de pilote

** Le processus du bilan**

- phase d'investigation : créativité et remémoration
- Diagnostic: personnalité, intérêts, valeurs, connaissances, compétences, aptitudes
- Formalisation du portefeuille de compétences
- Clarification des pistes, du potentiel et des contraintes
- Exploration terrain : découvrir, prospecter
- Concrétisation et opérationnalisation d'un projet en étapes

** Logique de Projet ou logique de Scénario**

- Valorisation et autonomisation : VAE, CV, recherche d'emploi
- Plan d'action et formalisation stratégie à moyen terme
- Appui au projet

Outils de formalisation

- Restitution
- Règles et alertes autour de la synthèse