

Flash Reflexion Management : La paralysie de Derrida

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@univ-lyon1.fr>



« la paralysie, ça ne signifie pas qu'on ne peut plus bouger ni marcher, mais, en grec qu'il n'y a plus de lien, que toute liaison a été dénouée et qu'à cause de cela, parce qu'on est exempté, acquitté de tout, rien ne va plus, rien ne tient plus ensemble, rien n'avance plus ; il faut du lien et du nœud pour faire un pas » Derrida (*)

« la paralysie, ça ne signifie pas qu'on ne peut plus bouger ni marcher, mais, en grec qu'il n'y a plus de lien, que toute liaison a été dénouée (autrement dit, bien sûr, analysée) et qu'à cause de cela, parce qu'on est exempté, acquitté de tout, rien ne va plus, rien ne tient plus ensemble, rien n'avance plus ; il faut du lien et du nœud pour faire un pas » (Derrida, La Carte postale) (*)

* extrait de la page facebook du Séminaire du Collège international de philosophie ? avec le soutien de l'IHEP organisé par Jérôme Lèbre, directeur de programme au Ciph

Très intéressant...si on fait le parallèle avec le management ou l'accompagnement... Le manager qui ne prête pas attention au lien au sein de l'équipe et plus généralement dans l'organisation ou hors organisation porte une logique de paralysie qui va aboutir à une logique d'échec et de risques majeurs.

En accompagnement également, l'accompagnateur doit souligner à l'accompagné l'importance du lien, du nœud non pas à défaire mais à assumer, pour pouvoir à nouveau du possible là où il/elle ne voyait plus que de l'impossible (Merci Derrida à nouveau).