

Formations Conciliation Vie Pro / Vie Perso

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@orange.fr>



Après la prise en compte des risques physiques puis des risques psycho-sociaux, la question de la Responsabilité Sociétale de l'Organisation (RSO) et donc de la conciliation travail-famille s'impose. Elle touche la capacité d'une personne à concilier les exigences de sa vie professionnelle et ses engagements personnels et familiaux. Cette dimension peut devenir un risque de santé au travail et nécessite donc aujourd'hui une réflexion afin d'être intégrée dans les pratiques.

[un cycle de conférence et de formations ArianeSud / Rilato](#)

Public : RH, Médecins du travail, Professionnels de santé, Professionnels petite enfance, Accompagnateur coach, salariés, salariés aidants, Délégué du personnel



Les questions d'articulation entre vie familiale et vie professionnelle se posent tout le long de la vie, et pas seulement au moment de l'arrivée d'un enfant. Elles concernent également tous les types de familles (bi-actives, monoparentales, familles nombreuses, etc.). La conciliation famille-travail concerne les 3,9 millions de salariés confrontés à la situation d'un enfant, d'un conjoint, d'un parent en situation de handicap, de perte d'autonomie ou de maladie. Le nombre des ces aidants familiaux s'accroît sans cesse avec le vieillissement de la population, ce qui oblige la société, les décideurs publics, les représentants des familles, le monde associatif et les syndicats et les entreprises à repenser la question de la conciliation pour tous les salariés? (tiré du colloque d'oct 2013

[Et si la conciliation famille et travail nous concernait tous ?](#)

En quoi la prise en compte de la conciliation « Travail ? Famille » par la médecine du travail ou par l'entreprise peut permettre de repérer les situations à risques entraînant arrêts

de travail, maladies mettant en danger le salarié et l'activité de l'entreprise? Doit-on entendre cette souffrance? Peut-on limiter, voire prévenir ce type de situation? De quels outils diagnostic et quels relais dispose t'on ? Quel positionnement pour l'entreprise?

Conférence 1/2 journée

S'approprier le concept de risque de conciliation Travail / Famille

Introduction à la réflexion autour de la notion de conciliation Travail / Famille et ses impacts sur la santé au travail

Formation 1 jour

Identifier dans son quotidien professionnel les risques conciliation Travail / Famille (Pro)

Repérer, caractériser et cartographier les risques conciliation Travail / Famille rencontrés avec mise en perspective pour les professionnels

Identifier dans son quotidien personnel les risques conciliation Travail / Famille (Perso)

Repérer et cartographier les risques lié à la conciliation entre mon travail et ma vie personnelle pour mieux m'organiser et les prévenir

Formation 3 jours

Prévenir les risques conciliation Travail / Famille (RCTF)

Créer un outil d'évaluation pour diagnostiquer et prévenir les risques liés à la conciliation Travail / Famille