

Formation accompagnateur bilan de compétences Novembre Décembre 2014

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@anesud.com>

Bilan de Compétences

Cette formation travail une double Approche :

Méthodologique et Projet

Objectifs

- Découvrir les connaissances techniques et juridique du bilan
- Explorer les facettes posturales de l'accompagnement au bilan
- Permettre au participant de formaliser des pratiques opérationnelles

Durée : 3 jours

Prochaines dates : 16 & 17 octobre +17 novembre 2014

pour plus de renseignements [nous contacter](mailto:ronie.bouchon@anesud.com) ou [06 62 83 44 92](tel:0662834492) anesud.com

Double Approche : Méthodologique et Projet

Objectifs

Découvrir les connaissances techniques et juridique du bilan Explorer les facettes posturales de l'accompagnement au bilan Permettre au participant de formaliser des pratiques opérationnelles

Contenu

Cadre

- Juridique, déontologie selon les accréditations
- Triangle prescripteur ? client ? accompagnateur
- Attentes : pour changer, conforter, se projeter, pour faire le point, se rassurer
- Engagement de l'accompagnateur et du participant

Choix de la posture : accompagnateur ou pilote

- portefeuille de compétences du consultant bilan
- posture d'accompagnateur / de pilote

Le processus du bilan

- phase d'investigation : créativité et remémoration
- Diagnostic: personnalité, intérêts, valeurs, connaissances, compétences, aptitudes
- Formalisation du portefeuille de compétences
- Clarification des pistes, du potentiel et des contraintes
- Exploration terrain : découvrir, prospecter
- Concrétisation et opérationnalisation d'un projet en étapes

Logique de Projet ou logique de Scénario

- Valorisation et autonomisation : VAE, CV, recherche d'emploi
- Plan d'action et formalisation stratégie à moyen terme
- Appui au projet

;

Outils de formalisation

- Restitution
- Règles et alertes autour de la synthèse