

Formation Bilan de Compétences Mars 2017 Marseille sur 3 jours

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@arianesud.fr>

Bilan de Compétences

Cette formation concerne

Toute personne ayant une première expérience de l'accompagnement de professionnel désirant se donner un cadre dans leur pratique pour accompagner des bilans de compétences en privilégiant tant l'accompagnement de la personne que l'émergence d'un projet opérationnel et réaliste à moyen terme.

Prochaine session : 6 & 7 mars + 31 mars 2017

renseignement & inscription au 06 62 83 44 92 ou contact@arianesud.fr

Double Approche : Méthodologique et Projet

Objectifs de la formation

Il s'agit que chaque participant puisse acquérir les repères théoriques et pratiques nécessaires à la mise

en place d'un accompagnement de qualité

Explorer les facettes posturales de l'accompagnement au bilan

Permettre au participant de formaliser des pratiques opérationnelles

Contenu

Cadre

- Juridique, déontologie selon les accréditations
- Triangle prescripteur ? client ? accompagnateur
- Attentes : pour changer, conforter, se projeter, pour faire le point, se rassurer
- Engagement de l'accompagnateur et du participant

Choix de la posture : accompagnateur ou pilote

- portefeuille de compétences du consultant bilan
- posture d'accompagnateur / de pilote

Le processus du bilan

- phase d'investigation : créativité et remémoration
- Diagnostic: personnalité, intérêts, valeurs, connaissances, compétences, aptitudes
- Formalisation du portefeuille de compétences
- Clarification des pistes, du potentiel et des contraintes
- Exploration terrain : découvrir, prospecter
- Concrétisation et opérationnalisation d'un projet en étapes

Logique de Projet ou logique de Scénario

- Valorisation et autonomisation : VAE, CV, recherche d'emploi
- Plan d'action et formalisation stratégie à moyen terme
- Appui au projet

;

Outils de formalisation

- Restitution
- Règles et alertes autour de la synthèse

Contact direct: contact@arianesud.fr