

# Formation Accompagnateur Bilan de Compétences Mai 2018 Marseille sur 3 jours

Auteur : ronnie bouchon <ronnie.bouchon@arianesud.fr>



## **Objectifs :**

Acquérir les repères théoriques et pratiques nécessaires à la mise  
en place d'un accompagnement de qualité

• Explorer les facettes posturales de l'accompagnement au bilan

• Permettre au participant de formaliser des pratiques opérationnelles

## **Prochaine session : 2 - 3 - 4 Mai 2018**

renseignement & inscription au 06 62 83 44 92 / [contact@arianesud.fr](mailto:contact@arianesud.fr)

Cette formation travail une double Approche : Méthodologique et Projet

## **Cette formation concerne**

Toute personne ayant une première expérience de l'accompagnement de professionnel désirant se donner un cadre dans leur pratique pour accompagner des bilans de compétences en privilégiant tant l'accompagnement de la personne que l'émergence d'un projet opérationnel et réaliste à moyen terme.

## **Objectifs de la formation**

Il s'agit que chaque participant puisse acquérir les repères théoriques et pratiques nécessaires à la mise

en place d'un accompagnement de qualité

• Explorer les facettes posturales de l'accompagnement au bilan

• Permettre au participant de formaliser des pratiques opérationnelles

## **Prochaine session : 2 - 3 - 4 Mai 2018**

renseignement & inscription au 06 62 83 44 92 ou [contact@arianesud.fr](mailto:contact@arianesud.fr)

# Double Approche : Méthodologique et Projet

## Objectifs

Découvrir les connaissances techniques et juridique du bilan Explorer les facettes posturales de l'accompagnement au bilan Permettre au participant de formaliser des pratiques opérationnelles

## Contenu

### Cadre

- Juridique, déontologie selon les accréditations
- Triangle prescripteur ? client ? accompagnateur
- Attentes : pour changer, conforter, se projeter, pour faire le point, se rassurer
- Engagement de l'accompagnateur et du participant

### Choix de la posture : accompagnateur ou pilote

- portefeuille de compétences du consultant bilan
- posture d'accompagnateur / de pilote

### Le processus du bilan

- phase d'investigation : créativité et remémoration
- Diagnostic: personnalité, intérêts, valeurs, connaissances, compétences, aptitudes
- Formalisation du portefeuille de compétences
- Clarification des pistes, du potentiel et des contraintes
- Exploration terrain : découvrir, prospecter
- Concrétisation et opérationnalisation d'un projet en étapes

### Logique de Projet ou logique de Scénario

- Valorisation et autonomisation : VAE, CV, recherche d'emploi
- Plan d'action et formalisation stratégie à moyen terme
- Appui au projet

### Outils de formalisation

- Restitution
- Règles et alertes autour de la synthèse