

Flash article : Un modèle organisationnel pour la Moyenne Entreprise

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@neuf.fr>

Les logiques organisationnelles de la petite et de la grande entreprise correspondent à des univers antagonistes, voire contradictoires.

Les logiques organisationnelles de la petite et de la grande entreprise correspondent à des paradigmes antagonistes, voire contradictoires. Le premier, celui de la petite, est fait d'intuition, de travail indifférencié, de relations interpersonnelles et de communication informelle.

Le second, lui, présente à peu près toutes les caractéristiques opposées : calcul et planification, division et spécialisation du travail, décentralisation de la décision et de la gestion, formalisation des modes de coordination et de communication.

[pour lire la suite](#)