

# Flash Article : Pratiques des entreprises du CAC 40 en matière d'égalité professionnelle homme-femme .... La place des femmes toujours contrastée

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@neuf.fr>

« L'égalité réelle en termes de recrutement, de rémunération, de mobilité, et de promotion entre les femmes et les hommes se heurte encore souvent à une série de freins socioculturels et managériaux forts et ce, à tous les échelons de l'entreprise.

Or si l'entreprise doit s'adapter aux premiers, elle dispose d'une possibilité d'agir sur les seconds, et notamment grâce à l'attractivité de ses métiers, à l'organisation du travail, à l'implication des hommes, à l'exemplarité du top management, à l'identification des blocages et à la mesure des performances », souligne Carol Lambert, Associée Ethique et Gouvernance chez Deloitte. [lire la suite](#)