Flash Info : NR Psychosociologie n°13 Le Management "hors sujet" ? 2012

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@neuf.fr>

Le management, un métier « impossible » ?

Jusqu?où peut on parler de psychologisation du management ? Quelle est la nature du lien managérial ? Quel est l?impact du type d?organisation sur la prise en considération du Sujet ? La société est elle devenue « malade » du management ?

le management entretient des rapports complexes et paradoxaux avec la question du Sujet.

Qu?en est il du Sujet dans la « fabrication »des managers ?
Quels sont (ou peuvent être) le statut et la place du Sujet dans le management ? Peut-on manager l?acteur, tout en « ménageant » le Sujet ? Faut-il protéger le Sujet contre le management ? Que signifie la volonté de « manager le Sujet » ? Qu?est ce qu?être manager et Sujet ?

La permanence des problèmes (de motivation, délégation, animation, décision, évaluation, etc.) et la multiplication des techniques pour tenter d?y remédier (à travers la littérature sur le leadership, les dispositifs de formation et d?accompagnement, etc.) semblent bien attester que quelque chose échappe ou échoue toujours dans l?univers managérial.

Le management partage avec les autres métiers réputés impossibles des caractéristiques délicates, comme celle d?interpeller les participants (ici managers et managés) dans leur qualité même de
Sujets (de désir, socio?historiques, de droit, etc.) : par exemple en termes d?engagement, de créativité ou de responsabilité. Toutefois, jusqu?à une période récente, la thématique du Sujet a été peu explorée en tant que telle dans le champ managérial.

lien pour commander la revue Nouvelle Revue de Psychosociologie

sous la direction de

Maryse DUBOULOY Professeure département Management ESSEC Business School