

# Formation professionnelle : un enjeu pour la performance des entreprises

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@neuf.fr>      Formation  
professionnelle : les impasses de la réforme

Le management intermédiaire, maillon essentiel de la construction des compétences, n'est pas suffisamment mobilisé et outillé. Une étude DARES - CEREQ - Insee nous apprenait en 2010 que seulement 10,5 % des entreprises en France avaient une réelle politique de développement des compétences et de l'employabilité. Enfin, il faut s'appuyer sur les 26.000 comités d'entreprise (CE) dont l'appropriation des questions de formation, de compétences et de qualification s'est beaucoup améliorée ces dernières années, notamment depuis la loi de cohésion sociale de janvier 2005 sur la GPEC

voir l'article complet sur le site "[\\_\\_\\_\\_\\_](#) Les Echos