

# Conciliation Travail Famille ? Société de la Médecine du Travail PACA Corse : Retour sur la conférence

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@univ-corse.fr>



Invitée par la Société de la Médecine du Travail PACA Corse, &nbsp;Ronie Bouchon d'Ariane Sud&nbsp; a développé le thème de la Conciliation Travail Famille ( CTF ) et les enjeux de cette prise en compte pour l'entreprise.





**CTF** Naissance de la notion



Conciliation  
Travail  
Famille



&nbsp;

Dans quel cadre la CTF voit le jour



RSE - ISO  
26000

RPS

CTF

Travail Famille


**CTF** Les outils et mesures

**Un engagement rentable pour l'organisation**  
Au niveau même des recrutements, les entreprises affichent leur engagement pour la conciliation vie Travail - Famille


Les PME voient plusieurs avantages à mettre en place des mesures de conciliation travail-vie personnelle, tels que

- l'amélioration de la relation avec les employés (67 %)
- l'augmentation de leur satisfaction au travail (63 %)
- la hausse du taux de rétention des employés (51 %)
- la **baïsse de l'absentéisme (40 %)**

© Etude Convida

 **Premiers éléments de conclusion**  
ce que montrent ces exemples


**L'apport de la Conciliation Travail Famille**  
**Pour le salarié**



On constate que dans ces exemples les risques pris par le salarié si il/elle ne tient pas compte de sa situation personnelle avec des risques avérés. Il est donc essentiel qu'il/elle en prenne conscience et réagisse


- > Relations conflictuelles avec l'équipe et la hiérarchie ( RPS)
- > Retards, absentéisme, maladies
- > Baisse de l'attention et de la **qualité = productivité** dans le travail
- > Stress, fatigue avec **risques d'accidents**
- > Risque de **démission à terme** (risque de sabotage)
- > **Faute professionnelle** avec risque légal pour l'entreprise
- > **Refus de responsabilité** supplémentaires / promotion

&nbsp;

 **Premiers éléments de conclusion**  
ce que montre ces exemples


**L'apport de la Conciliation Travail Famille**  
**Pour l'organisation**

Tout ceci n'est pas anodin et impacte l'activité de l'entreprise  
Cela peut être chiffré et représente  
Soit un **surcoût**  
Soit un **manque à gagner**




L'entreprise peut estimer que ce n'est pas « son » problème  
néanmoins elle est prise en otage  
et elle devra « en payer le prix »  
et assumer le risque que cela implique  
d'une manière ou d'une autre

Anact – Cahier Les RPS n° 24 Déc 2014 p.45 [http://www.anact.fr/medias/contenus/2014/12/24/20141224\\_24\\_04.pdf](http://www.anact.fr/medias/contenus/2014/12/24/20141224_24_04.pdf)

 **Premiers éléments de conclusion**  
ce que montre ces exemples

**L'apport de la Conciliation Travail Famille**  
**Pour l'organisation**



Ne pas prendre en compte ne veut pas dire  
que cela ne se produit pas et n'impacte pas.  
**Une entreprise vigilante**  
a tout intérêt à investir la dimension humaine  
afin d'éviter et de cerner ce qui peut la mettre en difficulté.

**Augmentation des coûts** pour l'organisation  
(entre 25 à 50%)

**Recrutement et formation** d'un nouveau collaborateur !  
(perte de 20 à 30 % d'activité sur 3 à 6 mois)

**Démobilisation des salariés**

Anact – Cahier Les RPS n° 24 Déc 2014 p.45 [http://www.anact.fr/medias/contenus/2014/12/24/20141224\\_24\\_04.pdf](http://www.anact.fr/medias/contenus/2014/12/24/20141224_24_04.pdf)

**RPS** **RPS** Dans quel cadre la CTF voit le jour

La CTF s'invite dans les risques psychosociaux

En effet, il y a l'aspect

- ✓ du « **travail qui déborde** » en horaires sur la vie personnelle
- ✓ Des **horaires décalés** qui amenuisent les possibilités de récupération par le sommeil
- ✓ Des **nouvelles technologies** qui obligent à rester connecté pour le travail sur ses temps de repos et de vacances
- ✓ Des changements mis en place qui peuvent impliquer **changement d'horaires, de poste, de lieu de travail**
- ✓ Des **déplacements réguliers** non prévus à l'origine
- ✓ La **stigmatisation de l'importance de la vie personnelle** !

&nbsp;

**RPS** **RPS** Dans quel cadre la CTF voit le jour

La CTF s'invite dans les risques psychosociaux

Les **contraintes** nombreuses des salariés dans des postes « **exposés** »  
Se reportent de manière exponentielle dans l'univers personnel  
Ce qui **fragilise** la personne et peut **impacter fortement** sur **sa santé**  
**Aggravant les risques** encourus  
Et **renforçant les risques de RPS** au travail

L'équilibre entre Travail et Famille  
est donc le garant de la **baisse des RPS**  
Et donc de tous ces **coûts induits** pour l'entreprise  
En limitant les risques pour la santé du salarié