

Flash Article : Les bienfaits de la reconnaissance au travail

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@univ-st-etienne.fr>



Se sentir apprécié a un effet sur l'efficacité et la qualité du travail. Puissant outil de leadership s'il en est, la reconnaissance au travail est l'un des premiers facteurs de motivation des salariés. Pourtant, les dirigeants à inscrire dans leurs pratiques managériales sont encore peu nombreux.

Si comme l'indique [Bonnie Sandel](#) la reconnaissance est essentielle pour l'enfant, elle n'en demeure pas moins un moteur vital pour l'adulte. La reconnaissance et le respect sont deux aspects que le manager ne doit en aucun cas négliger même s'il n'en voit pas l'utilité personnellement et que cela ne rejoint pas ses valeurs. Une personne motivée fera 100 % du job voir plus, par contre quelqu'un de démotivé risque de ne plus s'investir dans son travail et de tomber à 80 % voir 70 % !

La difficulté est que le dire est simple et logique, le faire est bien plus complexe et cela demande des qualités à développer pour réussir pleinement cette "mission impossible" !

Lire l'article sur le site du [journal suisse " Le temps "](#)