

Coup de grisou chez BP : le management à l'ancienne.. constat d'un échec et d'une mort annoncée...

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@orange.fr>



Encore une génération de dirigeants qui dévalorise le travail de la majorité silencieuse des managers qui sur le terrain mène un travail de fond pour péreniser leur activité.

Encore une preuve que les dirigeants "Cost Killers", ces "CK managers" qui ne réfléchissent que sur du court terme, qu'aux profits sans perspectives et ne tenant pas compte des risques... ne sont que des incompetents faisant le pari qu'ils passeront à travers les catastrophes prévisibles et qui surfent sur le travail de longue haleine et la compétence qui les entourent...

Il s'agit du procès d'un système de pensée "Cost Killers" qui "joue" à l'apprenti sorcier", à l'enfant Roi qui rêve d'empocher tout le plus vite possible sans tenir compte du temps et du principe de réalité..

(article original sur mon blog [R..M.D Recherche en Management Durable](#))



Il s'agit de

soi disant professionnels qui vident les caisses en épuisant la richesse qu'on leur confie et qui est le fruit d'un travail menés sur des décennies.

Croire ces gens professionnels est illégitime. Ce ne sont que des pilliers de trésors accumulés par d'autres professionnels responsables.

Ce sont les barbares d'aujourd'hui qui ne laissent que ruines et cendres sur leur passage et qui ne vivent que des rapines qui mènent années après années dans les organisations avec l'aval des actionnaires à qui ils font miroiter que construire de la richesse ne prend pas de temps, d'investissements, d'engagements. Ils vivent dans le virtuel et le rêve holywoodien... Comme un certain trader français....

Et tout le monde paye l'addition. Ils ne laissent qu'un champ de ruines

- parce que grandir prend du temps comme chacun sait d'évidence
- parce que construire une entreprise qui perdure dans le temps et les embruns ne peut se faire que dans le respect et l'engagement
- parce qu'au final ces gens là ne peuvent mener qu'à la faillite leur système puisqu'il est fondé sur prendre plus que nécessaire, plus que ce qu'il faut pour le système puisse perdurer...

Et ces gens là se disent: " Après moi le déluge. » Si c'est ça être un dirigeant d'entreprise responsable et reconnu... quelles plus values pour le monde? pour l'économie? pour les salariés? pour les actionnaires? pour eux même au final.. sortir par la petite porte et la honte bien qu'ayant un compte en banque bien garni?

Tous ont perdu, même l'instigateur-dirigeant de ce système. Il

en est le premier la victime au final... marionette qui a cru pouvoir faire fi de ce qui fait un homme un homme: la réflexion, l'anticipation, le sérieux, le vivre ensemble et parmi les autres. C'est vivre dans un monde enfantin où l'on joue à l'apprenti sorcier et dans du virtuel. "On dirait que cela marcherait trop trop fort et que je ferai beaucoup de profits et que je payerai jamais l'addition et que ça continuera comme ça jusqu'à la fin..." mauvais manga...

Mais où sont formés nos dirigeants, nos managers de demain? avec quelles références? quels schémas d'analyse? quelles écoles de pensées et surtout quelles valeurs? Il est temps de se pencher sur la question comme le font quelques écoles françaises renommées et d'analyser ce qui manque à ces élites !! On peut déjà parler du basique **sens de l'humanité...** mais est ce quelque chose qui doit s'apprendre en dehors de son cercle familial? Est ce que même les élites (puisqu'on parle beaucoup des "quartiers") doivent redécouvrir les valeurs qui fondent l'homme dans sa singularité d'individu appartenant à son groupe, à l'humanité? Halte à cette forme de barbarie qui est la non prise en compte de l'autre comme un enfant incapable d'assumer ce qu'il peut advenir de l'autre dans ses actes !



Encore une entreprise gérée (ou bien pillée?) par l'élite des dirigeants et qui part en ruine par leur fautes portés par des valeurs liées au profit maximum immédiat !! Que les investisseurs continuent de plébisciter ces professionnels là restent incompréhensible !! jusqu'à quand? qu'ils n'y aient plus d'investisseurs irresponsables et aveugles... le rêve du monde de demain, un monde durablement construit et pérenne pour un vivre ensemble bien compris. Un monde s'écoule, un système s'écoule secoué de crises en crises, BP en est la figure emblématique.

Passons à autre chose de plus satisfaisant et de mieux réussi car BP est l'exemple cuisant d'un échec annoncé. La pensée "Durable" n'est pas un gadget, c'est l'avenir économique du 21ème siècle. Les dinosaures meurent aussi !



Ronie Bouchon

27 juillet 2010

Blog personnel : <http://rechercheenmanagement.blogspot.com/>