

Planning des Formations pour Fin 2011

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@neuf.fr>

Nous restons à votre disposition pour toute demande d'information complémentaire ou réservation

N'hésitez pas à nous contacter par mail



 ou directement au téléphone



06 62 83 44 92

| Communication Relationnelle | | |
|---------------------------------|---------|--------------|
| Les Essentiels de la PME | 2 jours | 20 & 20 déc. |
| Les Essentiels de l'ET | 2 jours | 20 & 21 déc. |
| Les Essentiels de la CNV | 2 jours | 22 & 19 déc. |
| Gestion de conflits | 2 jours | 7 & 8 déc. |
| Gestion de stress et prévention | 2 jours | 20 & 21 nov. |
| Intelligence émotionnelle | 1 jour | 13 déc. |

| Accompagnement Coaching | | |
|------------------------------|---------|--|
| Fondamentaux du Coaching | 5 jours | 24 & 28 janv., 09 fév. & 21 Mar, / 13 mars |
| Accompagnateur Bilan | 3 jours | 9 & 10 + 20 janv. 2012 |
| Accompagnateur 360 | 3 jours | 12 & 13 nov. + 9 déc. |
| L'entretien d'Accompagnement | 2 jours | 10 & 21 nov. |
| Confiance au Soi | 1 jour | 28 oct. |
| Gérer les décisions | | 27 oct. |

| Management | | |
|--|-------------|---|
| Les Essentiels du Management | 2 jours + 1 | 10 nov. / 2 déc. / 10 janv. |
| Cohésion d'équipe | | 30 nov. - 1 ^{er} déc. |
| Accueillir une réunion | 2 jours | 7 & 8 déc. |
| Manager dans un contexte conflictuel | 2 jours | 7 & 8 déc. |
| Management durable | 2 jours | 12 & 13 janvier 2012 |
| Mise en place d'une démarche d'évaluation d'établissement de santé | 5 jours | Début à fin octobre 1 ^{er} trimestre 2012 |

| Ressources Humaines | | |
|---|---------|--------------------------|
| Fondamentaux de la GPEC: mise en place d'une démarche compétences | 3 jours | 9 & 10 + 23 novembre |
| Maîtrise du CE | 1 jour | 27 février 2012 |
| L'entretien d'évaluation | 1 jour | 28 nov. / 5 déc. |
| Fondamentaux des ressources humaines | | Début à fin octobre 2012 |
| Maîtriser l'obligation de Formation Professionnelle au sein de son organisation | 4 jours | 8 & 10 + 26 janvier 2012 |
| Déclaration fiscale Formation 2011 | 1 jour | 8 février 2012 |
| Maîtriser les instances Représentatives du Personnel | 2 jours | 22 & 23 février 2012 |
| Ressources Humaines et Développement Durable | | 16 & 17 janvier 2012 |

| Formation | | |
|---|---------|--------------------------------|
| Les Essentiels du tuteur - coach | 2 jours | 25 & 22 déc. |
| Les Essentiels du formateur occasionnel | 2 jours | 30 nov. - 1 ^{er} déc. |
| Accueillir une formation | 2 jours | 30 nov. - 1 ^{er} déc. |