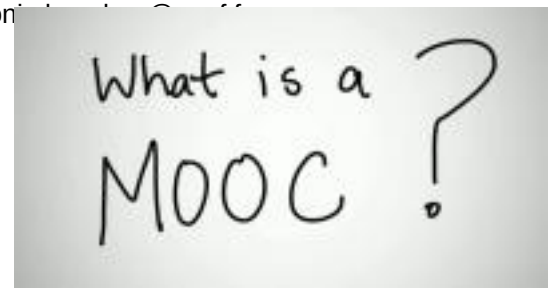
Pourquoi les DRH devraient s'intéresser aux "Moocs"

Auteur :ronie bouchon<ron



"MOOCs : au-delà de l?effet de mode, un vrai changement", les Massive Open Online Courses réinventent l'éducation, en proposant des cours gratuits, ouverts à tous, sur internet, attirant parfois jusqu'à des dizaines de milliers d'élèves. A la clé : pas de diplôme, juste une certification, et qui ne concerne que les 14% d'élèves qui suivent le cours jusqu'au bout. L'intérêt du MOOC, c'est avant tout le savoir que l'on en retire, pas le tampon final.

lire l'article

Un
cours en ligne ouvert et massif (CLOM ; ou encore
cours en ligne (ouvert à tous), terme officiel recommandé par la Commission générale de terminologie ou
cours en ligne ouvert aux masses ; en
anglais : massive open online course, MOOC) constitue un exemple de formation ouverte et à distance. Les participants aux cours, enseignants et élèves, sont dispersés géographiquement et communiquent uniquement par Internet et ressources éducatives en ligne. Le qualificatif « massif » quant à lui, est lié au grand nombre de participants ; dans le monde anglophone, il peut arriver que plus de 100 000 personnes soient réunies pour un cours.