

Osez manager ISO 26000

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@



Les concepts de Responsabilité Sociétale et de Parties Prenantes se sont structurés progressivement au cours des dernières décennies pour aboutir à un consensus fort sur un véritable modèle de management des organisations.(ed AFNOR)

Les concepts de Responsabilité Sociétale et de Parties Prenantes se sont structurés progressivement au cours des dernières décennies pour aboutir à un consensus fort sur un véritable modèle de management des organisations. Par une mise en perspective de l'approche globale des questions centrales de l'ISO 26000, cet ouvrage présente l'articulation fine d'un modèle de management inspiré de l'approche systémique mis en avant par la Responsabilité Sociétale. Le but poursuivi est d'accéder avec toutes les parties prenantes de l'entreprise, à une intelligence et une responsabilité collectives. Ce livre présente une façon particulière d'"oser manager ISO 26000", en renouant avec la complexité des situations de travail. Et il a en même temps pour objectif d'apporter une méthodologie et des pratiques qui ont véritablement réussi à initier une démarche ISO 26000 dans les organisations. Il explique comment un mode de management qui développe l'autonomie et la responsabilité de chacun par rapport aux impacts de ses actions devient l'élément préalable à toute décision et contribue à préserver le bien-être au travail. La particularité du livre réside dans le maillage de deux visions d'auteur, l'une globale et systémique, l'autre analytique et normative. De nombreux exemples et retours d'expériences permettent d'identifier le mode d'élaboration d'une décision en co-construction, "pour manager humain" !

- Auteur(s) : É. Provost Vanhecke, F. Sibille
- Date de parution : janvier 2013
- Nombre de pages : 302 p.

pour en savoir plus et le commander rendez vous sur le [site de l'AFNOR](#)