

CaféSud 19 juin 2014 Quand le conflit empêche de faire équipe

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@cafe-sud.fr>



Quand le conflit empêche de faire équipe

Comment éviter que les conflits mettent à mal la cohésion d'équipe et la réussite des missions du service? Quels sont les formations les plus pertinentes? entre PNL, AT, intelligence émotionnelle, CNV, ? que choisir?



Quand le conflit empêche de faire équipe

Comment éviter que les conflits mettent à mal la cohésion d'équipe et la réussite des missions du service? Comment éviter que ne se développent les risques RPS liés aux conflits? En quoi le burn out, la conciliation travail ? vie privée sont ils facteurs de conflits?

Quels sont les formations les plus pertinentes? entre PNL, AT, intelligence émotionnelle, CNV, ? que choisir?

Quand le conflit empêche de faire équipe

Comment éviter que les conflits mettent à mal la cohésion d'équipe et la réussite des missions du service? Comment éviter que ne se développent les risques RPS liés aux conflits? En quoi le burn out, la conciliation travail ? vie privée sont ils facteurs de conflits?

Quels sont les formations les plus pertinentes? entre PNL, AT, intelligence émotionnelle, CNV, ? que choisir?

Un CaféSud pour en discuter et se donner ses repères

pour s'inscrire contact@arianesud.com ou 06 62 83 44 92

Sophie St Martin de Rilato (secteur petite enfance) pour son RV Equilibre évoquera le conflit dans l'équipe : quelle influence sur la communication du professionnel sur l'enfant? avec le parent? Sur la qualité de l'accueil? Quelles influences sur la transmission des informations et les effets sur le travail d'équipe? Qu'en est-il des attitudes professionnelles bienveillantes, des paroles qui rassurent, qui reconnaissent l'enfant et son parent ?