

Conciliation Travail Famille ? Société de la Médecine du Travail PACA Corse : Retour sur la conférence

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@univ-corse.fr>



Invitée par la Société de la Médecine du Travail PACA Corse, Ronie Bouchon d'Ariane Sud a développé le thème de la Conciliation Travail Famille (CTF) et les enjeux de cette prise en compte pour l'entreprise.





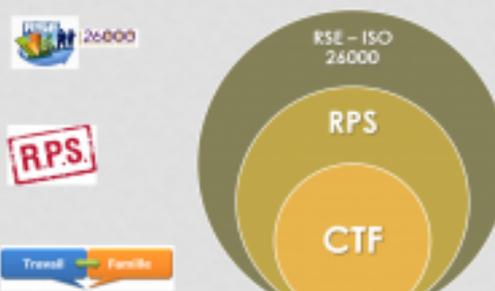
CTF Naissance de la notion



Conciliation
Travail
Famille



Dans quel cadre la CTF voit le jour



CTF Les outils et mesures

Un engagement rentable pour l'organisation
Au niveau même des recrutements, les entreprises affichent leur engagement pour la conciliation vie Travail - Famille

Les PME voient plusieurs avantages à mettre en place des mesures de conciliation travail-vie personnelle, tels que

- l'amélioration de la relation avec les employés (67 %)
- l'augmentation de leur satisfaction au travail (63 %)
- la hausse du taux de rétention des employés (51 %)
- la **baïsse de l'absentéisme (40 %)**

© Etude Convida

RPS **RPS** Dans quel cadre la CTF voit le jour

La CTF s'invite dans les risques psychosociaux

En effet, il y a l'aspect

- ✓ du « **travail qui déborde** » en horaires sur la vie personnelle
- ✓ Des **horaires décalés** qui amenuisent les possibilités de récupération par le sommeil
- ✓ Des **nouvelles technologies** qui obligent à rester connecté pour le travail sur ses temps de repos et de vacances
- ✓ Des changements mis en place qui peuvent impliquer **changement d'horaires, de poste, de lieu de travail**
- ✓ Des **déplacements réguliers** non prévus à l'origine
- ✓ La **stigmatisation de l'importance de la vie personnelle** !

RPS **RPS** Dans quel cadre la CTF voit le jour

La CTF s'invite dans les risques psychosociaux

Les **contraintes** nombreuses des salariés dans des postes « **exposés** »
Se reportent de manière exponentielle dans l'univers personnel
Ce qui **fragilise** la personne et peut **impacter fortement** sur **sa santé**
Aggravant les risques encourus
Et **renforçant les risques de RPS** au travail

L'équilibre entre Travail et Famille
est donc le garant de la **baisse des RPS**
Et donc de tous ces **coûts induits** pour l'entreprise
En limitant les risques pour la santé du salarié